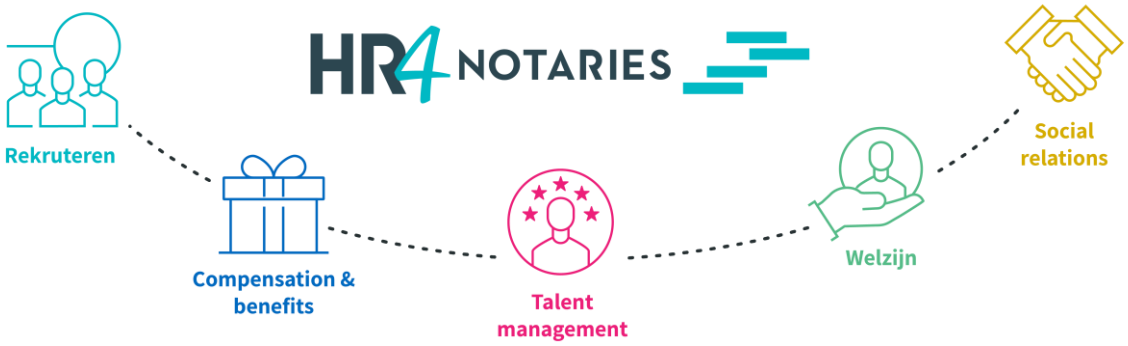


Werken in de sector van het notariaat

De sector van het notariaat stelt in totaal meer dan 8.600 werknemers te werk in meer dan 1.200 notariaten.

Gelieve hieronder een overzicht te willen vinden van de arbeidsvoorwaarden die van toepassing zijn op alle bedienden in de sector. Deze arbeidsvoorwaarden kunnen worden aangevuld op het niveau van elk kantoor. Elke werkgever kan inderdaad beslissen om aanvullende extralegale voordelen toe te kennen en/of om bestaande arbeidsvoorwaarden te verbeteren.

1. Aanvullend pensioen

Aansluiting vanaf de indiensttreding bij het via het FBZ Notariaat georganiseerde sectorale aanvullende pensioenplan.

Deze pensioenregeling, die werd afgesloten bij AG Insurance, voorziet in de uitbetaling van een aanvullend pensioen bij pensionering en, in geval van overlijden vóór pensionering, in de uitbetaling van een kapitaal aan de begunstigden.

Dit aanvullend pensioen wordt gefinancierd door werkgevers- en persoonlijke premies. Deze premies zijn respectievelijk gelijk aan 4,25% en 1,55% van het aan de RSZ onderworpen loon.

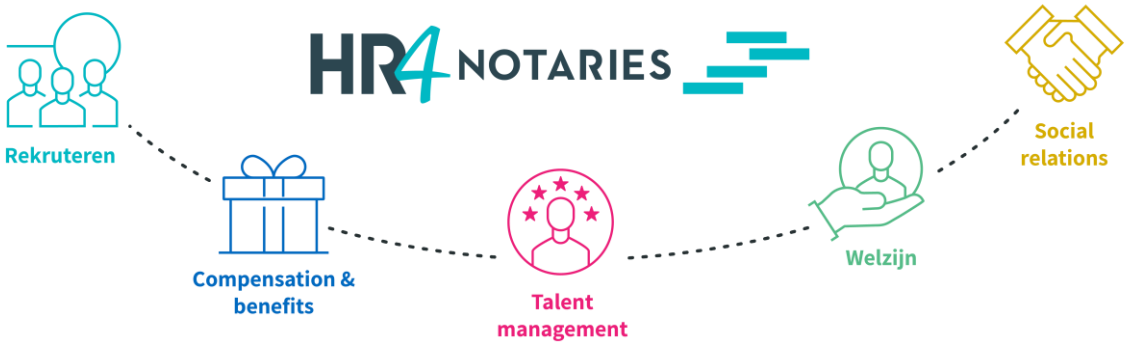
2. Verzekering « Gezondheidszorgen »

Aansluiting bij de sectorale verzekering "Gezondheidszorgen", georganiseerd via het FBZ Notariaat bij AG Insurance. De aansluiting begint:

- voor degenen die tussen 1 januari en 31 maart in dienst treden: met ingang van 1 juli;
- voor degenen die tussen 1 april en 30 juni in dienst treden: met ingang van 1 oktober;
- voor degenen die tussen 1 juli en 30 september in dienst treden: met ingang van 1 januari van het daaropvolgende jaar;
- voor degenen die tussen 1 oktober en 31 december in dienst treden: met ingang van 1 april van het daaropvolgende jaar.

Mogelijkheid om familieleden aan te sluiten tegen een zeer gunstig tarief.

Deze verzekering dekt de kosten van ziekenhuisopname (inclusief ambulante zorg pre- en post-hospitalisatie) en de medische kosten in verband met een zware ziekte. Een dekking "bijstand in het buitenland" is ook voorzien.



3. Verzekering « Inkomensverlies »

Aansluiting vanaf de indiensttreding bij de verzekering "Inkomensverlies", georganiseerd via het FBZ Notariaat. Deze verzekering voorziet in:

- de uitbetaling van een rente bij langdurige arbeidsongeschiktheid (ongeval, bevalling, ziekte…);
- de neutralisering van de perioden van arbeidsongeschiktheid in het kader van het aanvullend pensioen.

4. Opleiding

Elke werknemer heeft recht op vijf dagen opleiding per jaar.

5. Wekelijkse arbeidsduur

De wekelijkse arbeidsduur is gelijk aan **37u30**, dit wil zeggen als algemene regel 7u30 per dag in een regime van vijf werkdagen per week (exclusief zaterdag en zondag).

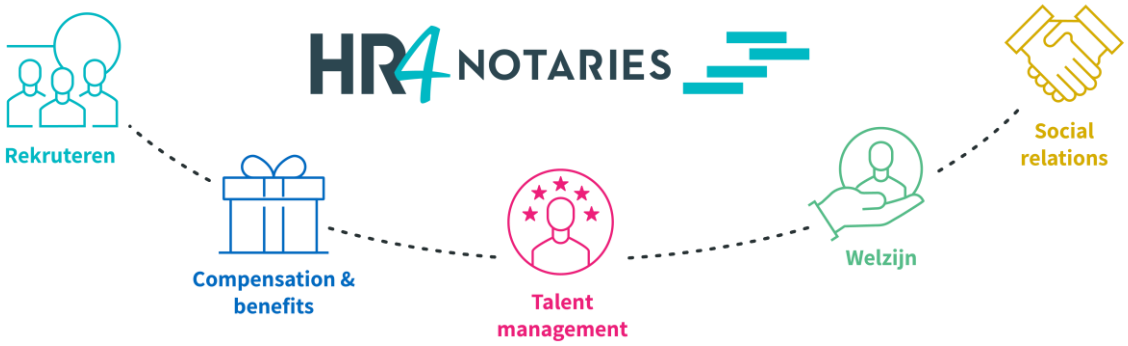
6. Verlof

In het kader van een voltijdse arbeidsovereenkomst heeft elke werknemer recht op:

- 20 wettelijke vakantiedagen overeenkomstig de toepasselijke wettelijke bepalingen;
- 10 wettelijke feestdagen;
- 5 sectorale vakantiedagen, waarvan drie dagen in 2026 zijn vastgesteld als brugdagen;
- 2 bijkomende vakantiedagen ter compensatie van 15 augustus en 1 november, die in 2026 respectievelijk op een zondag en een zaterdag vallen.

Daarnaast zijn er bijkomende vakantiedagen op basis van anciënniteit en leeftijd, onder de hieronder vermelde voorwaarden:

- Anciënniteitsverlof:
    - Een eerste bijkomende vakantiedag wordt toegekend vanaf drie jaar anciënniteit, een tweede vanaf tien jaar anciënniteit, en vervolgens één bijkomende dag voor elke nieuwe schijf van vijf jaar anciënniteit;
    - Onder anciënniteit wordt verstaan: de ononderbroken tewerkstellingsperiode bij dezelfde werkgever;
    - Het recht op anciënniteitsverlof gaat in op 1 januari van het jaar waarin de vereiste anciënniteit wordt bereikt;
    - Voor deeltijdse werknemers wordt deze vakantie toegekend in verhouding tot hun arbeidsregeling.
- Leeftijdsgebonden verlof:
    - Werknemers hebben recht op één bijkomende vakantiedag vanaf de leeftijd van 60 jaar en op een tweede vanaf de leeftijd van 62 jaar.
    - Bovendien genieten werknemers met minstens 10 jaar anciënniteit:
        - van één bijkomende vakantiedag vanaf 62 jaar;



- van één bijkomende vakantiedag vanaf 64 jaar.

7. Verplaatsingskosten woon-werk

De verplaatsingskosten van en naar het werk worden vergoed op basis van het werkelijk gebruikte vervoermiddel:

- De werkgever betaalt de kosten van de verplaatsing via het openbaar vervoer a rato van de prijs van een jaarabonnement (desgevallend in 2de klasse),
- Een kilometervergoeding (0,07 euro) wordt toegekend aan werknemers die hun privéwagen gebruiken, tot een maximum van 60 km/dag,
- Werknemers die hun woon-werkverplaatsingen regelmatig met de fiets afleggen, hebben recht op een fietsvergoeding onder de volgende voorwaarden:
    - de fietsvergoeding bedraagt 0,32 euro per effectief afgelegde kilometer;
    - voor de berekening van de vergoeding wordt rekening gehouden met de kortste afstand die met de fiets kan worden afgelegd tussen de woonplaats en de arbeidsplaats;
    - de vergoeding wordt toegekend voor een maximale afstand van 52 kilometer per dag.

8. **Eindejaarspremie**

De eindejaarspremie is gelijk aan één maand loon (a rato van de tewerkstelling tussen 1 januari en 31 december).

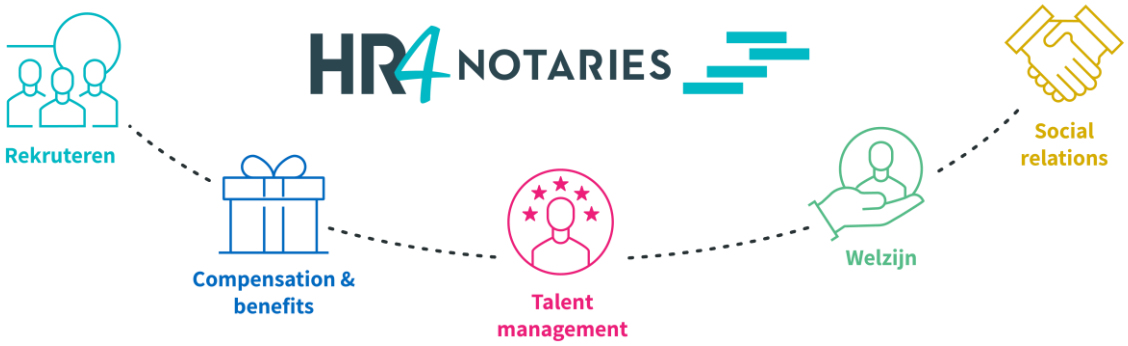
9. De premie van april

In principe wordt jaarlijks een premie met het loon van april uitbetaald aan de bedienden van de sector. Het bedrag van deze premie is proportioneel aan het arbeidsregime en aan de tewerkstelling tussen 1 april van het voorbije jaar tot en met 31 maart van het huidige jaar.

Aandachtspunt : niet alle bedienden genieten van deze premie!

Deze premie vloeit voort uit het sectorakkoord 2015 – 2016. In het kader van dit akkoord, hadden de werkgevers de mogelijkheid om de toekenning van deze premie te vervangen door een verhoging van hun deelname in de waarde van de maaltijdcheques.

Concreet :
- Indien de werkgever besloten heeft om maaltijdcheques toe te kennen of om zijn deelname in de waarde van maaltijdcheques te verhogen met 1,60 euro/dag, is er geen premie verschuldigd;
- Indien de werkgever besloten heeft om zijn deelname in de waarde van maaltijdcheques te verhogen met 1 euro/dag, bedraagt de premie 93,69 euro (bedrag voor het jaar 2026);
- Bij gebrek aan keuze of indien geen van deze mogelijkheden toegankelijk waren voor de werkgever (door het feit dat de maaltijdcheques reeds een maximale waarde hadden), bedraagt de premie 334,61 euro (bedrag voor het jaar 2026).



10. De premie van november

Jaarlijks wordt er een premie met het loon van november uitbetaald aan alle bedienden van de sector, en dit *pro rata temporis* van de tewerkstelling tussen 1 november van het voorbije jaar en 31 oktober van het huidige jaar. Alle bedienden genieten van een premie gelijk aan minimum 227,68 euro (bedrag voor het jaar 2025, voor een voltijdse tewerkstelling).

Afhankelijk van de keuze van de werkgever in het kader van het sectorakkoord 2017 – 2018, genieten de bedienden van bepaalde notariskantoren van een aanvullend bedrag :

- Indien de werkgever ervoor gekozen heeft om zijn deelname in de waarde van maaltijdcheques te verhogen met 3 euro/dag, is er geen aanvullend bedrag verschuldigd;
- Indien de werkgever ervoor gekozen heeft om ecocheques ter waarde van 250 euro toe te kennen, is het aanvullend bedrag gelijk aan 0,55% van het loon van oktober vermenigvuldigd met 13,92;
- Indien de werkgever ervoor gekozen heeft om ecocheques ter waarde van 100 euro toe te kennen, is het aanvullend bedrag gelijk aan 0,70% van het loon van oktober vermenigvuldigd met 13,92;
- Bij gebrek aan keuze of indien geen van deze mogelijkheden toegankelijk waren voor de werkgever (door het feit dat de ecocheques en/of de maaltijdcheques reeds een maximale waarde hadden), is het aanvullend bedrag gelijk aan 1,1% van het loon van oktober vermenigvuldigd met 13,92.

11. Ecocheques

Toekenning van ecocheques ter waarde van ten minste 150 euro/jaar op basis van een voltijds arbeidsregime en naar rato van de bezetting tussen 1 januari en 31 december van het voorgaande jaar.

12. Extralegale kinderbijslag

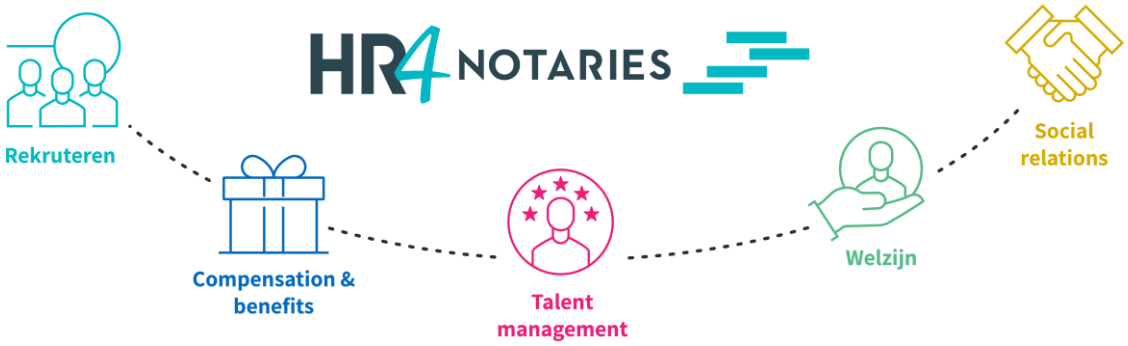
Voor elk kind ten laste ontvangt de werknemer, totdat het kind 3 jaar is geworden, een extralegale kinderbijslag (50 euro/maand) uitbetaald door het Fonds voor Bestaanszekerheid van het Notariaat.

13. Tijdskrediet met motief

Om in aanmerking te komen voor het recht op tijdskrediet voor "zorg" in de vorm van een volledige onderbreking, moet binnen de sector of de onderneming een cao worden gesloten. Een dergelijke cao werd in de sector van het notariaat gesloten voor de periode van 1 juli 2026 tot en met 31 december 2027.

Onder het motief "zorg" verstaat men:

- Zorg voor zijn kind of kinderen;
- Palliatieve zorg ;
- Zorg voor een ernstig ziek familielid.



14. Tijdskrediet eindeloopbaan

De werknemer die gebruik maakt van het recht op tijdskrediet eindeloopbaan en die in het kader van dit recht een uitkering van de RVA geniet, kan bepaalde sectorale voordelen genieten:

- De betaling van de premies van de werkgever in het kader van het aanvullend pensioen alsof hij voor 100% was blijven werken,
- De betaling, in voorkomend geval, van een aanvullende sectorale uitkering, betaald door het Fonds voor bestaanszekerheid.

In ieder geval is het recht op de hieronder beschreven sectorale maatregelen afhankelijk van de betaling door de RVA van een uitkering in het kader van tijdskrediet eindeloopbaan.

De maandelijkse uitkering wordt berekend aan de hand van de volgende formule :
Vergoeding = (40%*(salaris vóór het TK - salaris tijdens het TK)) - RVA-vergoeding De aanvullende uitkering wordt per kwartaal uitbetaald op de volgende tijdstippen:

- De uitkering voor het eerste kwartaal (januari, februari, maart) wordt begin juni betaald;
- De uitkering voor het tweede kwartaal (april, mei, juni) wordt begin september betaald;
- De uitkering voor het derde kwartaal (juli, augustus, september) wordt begin december betaald;
- De uitkering voor het vierde kwartaal (oktober, november, december) wordt begin maart betaald.

In het notariaat, op voorwaarde dat het tijdskrediet ingaat tussen 1 januari 2026 en 30 juni 2029, is het systeem van tijdskrediet eindeloopbaan toegankelijk vanaf de leeftijd van 55 jaar.